

Tasmanne

Les Escales de la Transformation



Un peu d'histoire

Définir la transformation

3ème escale

Transfo et philo



Prochaines escales

- Nos convictions
- Positionnement, périmètre, mandat
- La posture
- Interviews





Episode 3

NOS CONVICTIONS FONDATRICES

Transfo et philo

Les contraintes existentielles



“Notre épisode 2 a distingué la transformation du changement, comme le tout et sa partie.

Nous avons exploré ensemble l’approche intégrale de Ken Wilber. Dans cet épisode, nous allons aborder des convictions fondatrices : comment transformation et philosophie se rejoignent autour des contraintes existentielles régissant les comportements humains.

Vous voulez en savoir plus ? Suivez-nous ! ”





CONVICTIONS PHARES

Les transformations sous l'angle de la philosophie

Les transformations (climatiques, sociétales, économiques, professionnelles, familiales ...) **nous confrontent aux contraintes existentielles**. Elles sont souvent minorées ou ignorées en entreprise.

Ce sont des lois universelles dont l'impact est maintenant mesuré par les neurosciences.

Ces contraintes existentielles, au centre de la démarche philosophique sont les suivantes : **Finitude, Solitude, Imperfection, Responsabilité, Quête de sens.**



Elles se traduisent par de **l'angoisse** (la fameuse angoisse existentielle décrite par les philosophes existentialistes).

Pour le dire autrement, l'angoisse existentielle c'est ce qu'il y a entre hier qui n'est déjà plus et demain qui n'existe pas encore.

CONVICTIONS PHARES

Transformations et contraintes existentielles

Au sein de l'entreprise et de ses transformations, nous sommes confrontés à ces mêmes contraintes existentielles

On pourrait les reformuler sous cette forme :

1 Consentir à l'imprévu, aux émergences

2 Consentir à la complexité

3 Consentir à l'incertitude

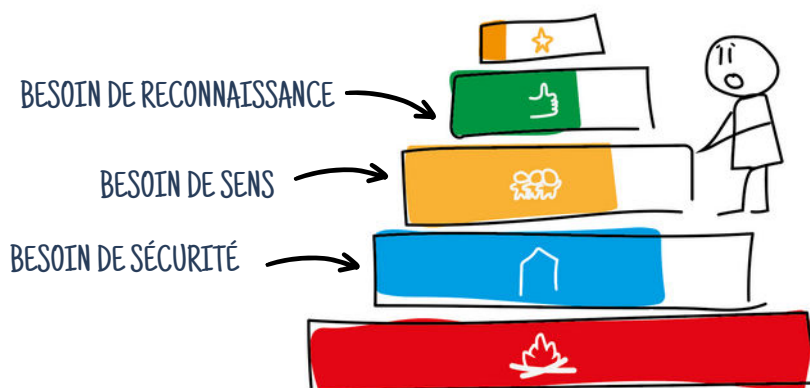
4 Consentir à ce que chaque décision soit un pari

5 Consentir à l'impermanence (les choses ne durent pas) et aux contingences extérieures (je ne maîtrise pas tout)

6 Consentir à l'abandon de l'illusion de la rationalité

La publication [ci-jointe](#)* décrit avec des exemples très concrets l'impact de ces contraintes.

Face à ces forces centrifuges, tout individu a des besoins (pyramide de Maslow), et plus particulièrement des besoins de reconnaissance, de sens, et de sécurité : la réponse à ces besoins doit absolument être prise en compte dans la mise en oeuvre d'une transformation au sein d'une organisation.



Question : A titre personnel et/ou dans votre organisation, quel est le niveau de « consentement » aux 6 contraintes citées ci-dessus ?



“Dans cet épisode nous avons parcouru les **contraintes existentielles** qui nous forcent à ressentir **l'impermanence**, la **complexité**, **l'incertitude**, **l'imperfection**, la **finitude**, le **risque**. Ces forces centrifuges se doivent d'être compensées par des « **amortisseurs** » de déséquilibre : **Reconnaissance, Sens, Sécurité**.”

Cet épisode vous a intéressé ?

Nous vous donnons rendez-vous pour l'épisode 4 autour de nos convictions sur les projets de transformation en entreprise ”



Ce troisième épisode vous a plu ?

La suite arrive très bientôt !



Prochaine Escale

**Nos convictions sur les projets de
transformation en entreprise**

Tasm⁷ne